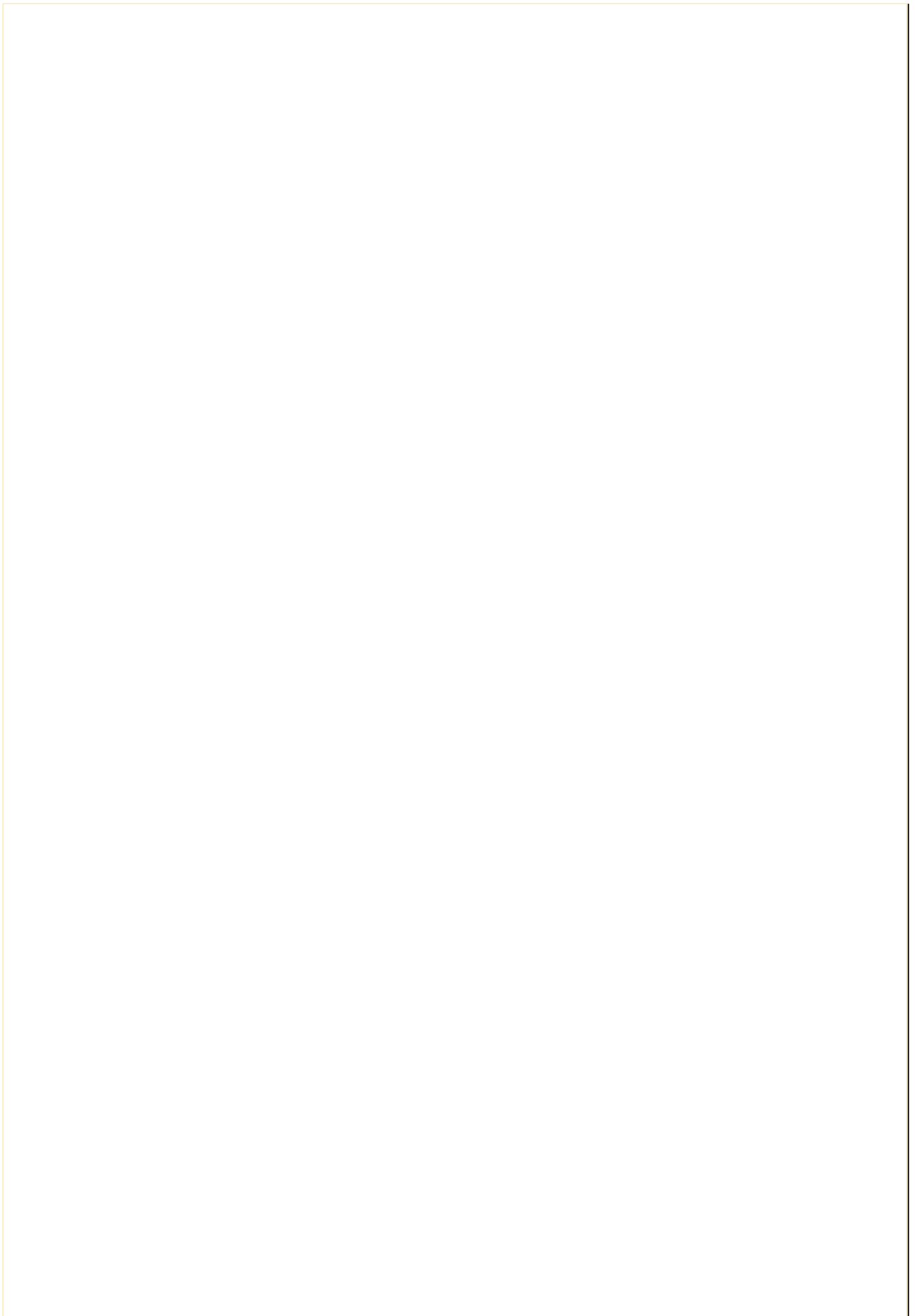




# PLAN ESTRATÉGICO 2024-2029



---

# ÍNDICE

---

<b>INTRODUCCION .....</b>	<b>5</b>
<b>SITUACIÓN INICIAL 2020 .....</b>	<b>8</b>
✓ PROPÓSITO.....	8
✓ VISIÓN.....	8
✓ FORTALEZAS.....	9
✓ DEBILIDADES .....	9
✓ OPORTUNIDADES .....	10
✓ AMENAZAS.....	10
<b>EJES ESTRATÉGICOS .....</b>	<b>11</b>
1. EJE ESTRATÉGICO: DOCENCIA .....	13
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.1. PROGRAMACIÓN DOCENTE DE GRADO .....	13
- OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.2. PROGRAMACIÓN DOCENTE DE POSGRADO .....	17
- <i>OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.3. FORMACIÓN CONTINUA</i> .....	17
2. EJE ESTRATÉGICO: HOSPITAL VETERINARIO .....	21
- OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.1. ORGANIZACIÓN, INFRAESTRUCTURAS Y PLAN ECONÓMICO .....	21
- OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.2. CASUÍSTICA DE PEQUEÑOS ANIMALES.....	25
- OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.3. CASUÍSTICA DE GRANDES ANIMALES.....	28
- OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.4. IMPLICACIÓN DEL ESTUDIANTE EN LAS URGENCIAS.....	28
3. EJE ESTRATÉGICO: INVESTIGACIÓN.....	30
4. EJE ESTRATÉGICO: DIFUSIÓN A LA SOCIEDAD .....	33
- OBJETIVO ESTRATÉGICO 4.1. PRESENCIA DE LA FVULE EN LA SOCIEDAD DE LEÓN Y EN CASTILLA Y LEÓN .....	33
- OBJETIVO ESTRATÉGICO 4.2. FORTALECER LA COLABORACIÓN EXTERNA EN TODAS LAS ÁREAS.....	34
- <i>OBJETIVO ESTRATÉGICO 4.3. DIFUSIÓN A LA SOCIEDAD DE LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA DE LA FACULTAD</i> .....	34
5. EJE ESTRATÉGICO: RECURSOS E INFRAESTRUCTURAS.....	35
- OBJETIVO ESTRATÉGICO 5.1. RECURSOS HUMANOS.....	35
- OBJETIVO ESTRATÉGICO 5.2. INFRAESTRUCTURAS .....	35

## OBJETIVOS PROPUESTOS 2024-2029

1. EJE ESTRATÉGICO: DOCENCIA .....	36
2. EJE ESTRATÉGICO: HOSPITAL VETERINARIO .....	42
3. EJE ESTRATÉGICO: INVESTIGACIÓN.....	49
4. EJE ESTRATÉGICO: DIFUSIÓN A LA SOCIEDAD .....	50
5. EJE ESTRATÉGICO: RECURSOS E INFRAESTRUCTURAS.....	53
6. EJE ESTRATÉGICO: EMPLEO.....	54
7. EJE ESTRATÉGICO: INTERNACIONALIZACIÓN .....	56

---

# INTRODUCCIÓN

---

La Facultad de Veterinaria de León (FVULE) fue creada en 1852, siendo la única Facultad de Veterinaria de Castilla y León y una de las quince que hay en el territorio español.

Con el propósito de definir los objetivos esenciales para el adecuado funcionamiento de la Facultad, así como establecer los recursos y plazos necesarios para su logro, se formuló y ejecutó en 2015 el **Plan Estratégico de la Facultad de Veterinaria de León 2015-2020**. Este plan fue revisado para el periodo 2022-2024 con el objetivo de abordar las restricciones surgidas a raíz de la pandemia en 2020 y años subsiguientes.

Este plan giraba en torno a **cinco ejes estratégicos generales**. En base a cada uno de estos bloques se establecieron los objetivos y acciones concretas:

- Docencia
- Actividad docente clínico-asistencial
- Investigación
- Difusión a la sociedad
- Recursos e infraestructuras.

Cumplido el marco temporal del plan en el año 2024 se hace necesario realizar un balance del Plan vigente y plantear los objetivos para los próximos cinco años. Se procede, por tanto, a analizar los objetivos del plan 2022-2024 que se han conseguido, bien sea de forma parcial o total, y llevar a cabo el desarrollo de un nuevo Plan Estratégico para los años 2024-2029.

Este nuevo plan va a estar guiado y sustentado en el nuevo marco normativo Universitario Español, así como por directrices y recomendaciones de otros organismos nacionales internacionales que se han actualizado notablemente en los últimos años, incluyendo nuevas áreas de actuación en la enseñanza tanto de las ciencias veterinarias como en ciencia y tecnología de los alimentos y en ciencias gastronómicas.

La entrada en vigor del Real Decreto 822/2021, y particularmente de la Ley Orgánica 2/2023, del Sistema Universitario Español (LOSU) introduce importantes cambios que implican una modificación de los planes de estudio actualmente vigentes, por una parte, y la obligatoriedad de la cotización al régimen de la

seguridad social de los alumnos en las prácticas externas.

Las directrices, estudios y recomendaciones a nivel nacional y europeo que se han considerado para el planteamiento del Plan Estratégico 2024-2029 en el Grado en Veterinaria son:

- Veterinary Education Core Curriculum. OIE Guidelines. 2013.  
Pautas para la elaboración del curriculum de formación de los veterinarios, que sirvan para garantizar la calidad de los servicios veterinarios profesionales públicos y privados.
- FVE & EAEVE Report on European Veterinary Education in Animal Welfare Science, Ethics and Law, 2013.  
Recomendaciones para incorporar el bienestar animal en los programas de formación de los veterinarios y en la investigación en las Facultades de Veterinaria.
- Harmonisation of veterinary education: fundamental for establishing EU citizens' trust in veterinary services. ECCVT Statement 2015.  
Declaración del sistema de evaluación de la enseñanza veterinaria de la EAEVE como norma europea para la educación veterinaria para garantizar y armonizar la formación de veterinarios.
- Vétérinaire: des métiers, des compétences. Référentiel d'activité professionnelle et de compétences à l'issue des études vétérinaires. Direction générale de l'enseignement et de la recherche 2018.  
Marco de referencia en Francia para la consecución del "diploma veterinario", adaptado a las normas internacionales más recientes, con un enfoque basado en competencias.
- Report of the ECCVT on the impact of Digital Technologies & Artificial Intelligence in Veterinary Education and Practice, 2020  
Informe sobre la necesidad de introducir una formación sobre tecnología digital e inteligencia artificial adecuada y actualizada, a nivel de pregrado, posgrado y formación continua.
- Laboratory biosafety manual, fourth edition, World Health Organization 2020.  
Manual que incluye una evaluación de riesgos exhaustiva que permita implementar las medidas de seguridad apropiadas.
- One Health Joint Plan of Action (2022-2026), 2022  
Documento que describe el compromiso de las cuatro organizaciones (FAO,

UNEP, WHO, y WOA) de apoyar colectivamente la implementación de One-Health mediante un plan de actuaciones concreto.

- VETSURVEY: FVE Survey of the Veterinary Profession in Europe: Diciembre 2023. Informe del grupo de trabajo de la Federación de Veterinarios de Europa sobre indicadores demográficos de la profesión de veterinaria, el mercado laboral e indicadores financieros en los distintos países europeos.
- VetCEE standards and procedures for Approved Continuous Veterinary Education, 2023:  
Estándares establecidos por el VETCEE para la acreditación de Programas de Formación Continua Veterinaria en Europa.

Las directrices a nivel nacional e internacional tenidas en cuenta para la elaboración y desarrollo del Plan Estratégico 2024-2029 en el Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos son:

- Conferencia de Decanos/Directores de Centros que imparten Ciencia y Tecnología de los Alimentos
- European Quality Accreditation and Certification System for Food Studies (EQAS- Food). **ISEKI-Food Association**
- The European Federation of Food Science and Technology **EFFOST**

En el Grado en Ciencias Gastronómicas las referencias consideradas para el Plan Estratégico 2024-2029 son las establecidas en la memoria de verificación aprobada por la ACSUCYL y el Ministerio de Universidades.

*Todas las referencias a cargos, puestos o personas para los que en este documento se utiliza la forma de masculino genérico, deben entenderse aplicables, indistintamente, a mujeres y hombres.*

---

# SITUACIÓN INICIAL

---

## PROPÓSITO

El propósito de la Facultad de Veterinaria de la Universidad de León es **educar a los estudiantes en las Ciencias Veterinarias, de los Alimentos y Gastronómicas, investigar y descubrir nuevos conocimientos** con el fin de **difundirlos a los veterinarios y profesionales de la ciencia y tecnología de los alimentos, contribuyendo al avance en el bienestar y salud animal y humana.**

La Facultad de Veterinaria de la Universidad de León desarrolla **programas de docencia, investigación y difusión del conocimiento en beneficio de los animales, las personas y el medio ambiente**, a través de la promoción de la medicina veterinaria, la salud y el bienestar animal, la producción eficiente y responsable de los animales, la tecnología de los alimentos, la higiene y seguridad alimentaria y la protección de la salud pública.

## VISIÓN

La Facultad de Veterinaria de la Universidad de León, por su estatus como institución pública, y con recursos necesarios para un buen desempeño de su propósito, aspira a convertirse en **referente nacional e internacional en la enseñanza veterinaria y de los alimentos y de la gastronomía, formando profesionales altamente cualificados** en las diversas áreas de actuación profesional, y avanzando en el conocimiento de las ciencias veterinarias, alimentarias y gastronómicas. En especial, teniendo en cuenta las circunstancias geográficas y de la cabaña ganadera de la región, la Facultad de Veterinaria **representa un centro de excelencia en clínica de animales en el Noroeste de España**. Asimismo, la Facultad de Veterinaria **extiende su ámbito de formación en el campo de la Ciencias y Tecnología de los Alimentos**, a través del Título de Graduado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos y la implantación del Título de Graduado en Ciencias Gastronómicas.

La Facultad de Veterinaria de León (FVULE) desarrolla su actividad con una visión global, expandiendo sus programas de docencia e investigación y colaboración al ámbito nacional e internacional. La mejora y fortalecimiento de su eficiencia formativa, instalaciones y financiación, se refleja en una **enseñanza innovadora, de aprendizaje permanente** que responda a los cambios en la profesión veterinaria y



en los científicos y tecnólogos de alimentos derivados de las necesidades de la sociedad.

## FORTALEZAS

- Reputación de la Facultad de Veterinaria de León como una institución con 172 años de tradición en la educación superior y la investigación científica.
- Enseñanza veterinaria, de la ciencia y tecnología de los alimentos y de las ciencias gastronómicas basada en el estudiante y desarrollada de acuerdo con los principios y normas de enseñanza internacional.
- Disponibilidad de instalaciones adecuadas para la formación veterinaria, en ciencias alimentarias y gastronómicas.
- Cuerpo docente consolidado, con alto nivel de preparación, acreditado por sus años de trabajo en el centro que garantizan una alta calidad de la enseñanza, la investigación y la transferencia de conocimientos.
- Buenas relaciones y cooperación con los servicios públicos veterinarios regionales e instituciones públicas y las asociaciones en el campo de los servicios veterinarios, de la ciencia y tecnología de los alimentos y de las ciencias gastronómicas.
- Colaboración de un gran número de empresas en la formación práctica de los estudiantes en el ámbito de la veterinaria y de las ciencias alimentarias y gastronómicas.
- Excelente colaboración con científicos y profesores de instituciones relacionadas en España y fuera de España en varias áreas de investigación científica y la actividad docente.
- Estrecha cooperación entre el Hospital Veterinario (HVULE) y la Facultad, que fomenta una formación más práctica y aplicada para los estudiantes.

## DEBILIDADES

- Elevado coste de los recursos y las infraestructuras necesarias para mantener la calidad de la enseñanza de las ciencias veterinarias, alimentarias y gastronómicas.
- La necesidad de incrementar dentro del programa docente el número de horas destinadas a la formación de los estudiantes de veterinaria en el hospital.
- Media de edad del profesorado alta, y necesidad de incorporación y proyección del profesorado joven.
- Mejorable coordinación entre asignaturas de formación básica, preclínica y disciplinas de carácter clínico en el Grado en Veterinaria.

- El progresivo descenso de la demanda de nuevos estudiantes de Ciencia y Tecnología de los Alimentos
- Insuficiente oferta de programas de posgrado y de formación continua orientados a la especialización en diferentes áreas veterinarias y alimentarias.
- Escasa difusión de la actividad de los grupos de investigación de la FVULE.
- Insuficientes operaciones de marketing y estrategias de promoción en el HVULE.
- Ausencia de un sistema de calidad en el HVULE.

## OPORTUNIDADES

- Importancia de la industria agroalimentaria y de la gastronomía en la región de Castilla y León y a nivel nacional.
- La puesta en marcha de la nueva titulación de "Grado Interuniversitario en Ciencias Gastronómicas" y su potencial atractivo para el estudiantado, considerando la escasa oferta de este Grado en Universidades públicas.
- El creciente desarrollo del concepto One-Health y su aplicación efectiva a nivel educativo y profesional.
- Aumento de la conciencia social acerca del bienestar animal, y la reciente promulgación en España de la Ley de Bienestar Animal.
- Las redes internacionales de acceso al conocimiento en el entorno actual de globalización, con el objeto de potenciar la movilidad de estudiantes, profesores e investigadores y difundir el conocimiento.

## AMENAZAS

- Escasa capacidad de la FVULE en la toma de decisiones en materia de personal e infraestructuras, debido a la organización centralizada de los servicios universitarios.
- Envejecimiento del personal académico y de apoyo.
- Limitación presupuestaria de la ULE y los criterios de distribución financiera.
- El elevado número de Facultades de Veterinaria en España.
- La elevada oferta del Título de Graduado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos en diferentes centros universitarios de España.

---

# EJES ESTRATÉGICOS

---

El Plan Estratégico gira en torno a los siguientes cinco ejes que corresponden a los pilares de la Facultad de Veterinaria:

- **Docencia:** es el núcleo de las actividades de la Facultad y, aunque los objetivos pueden ser diferentes según se hable de grado, posgrado o formación continua, tiene como objetivo fundamental la formación de excelencia integrada en producción, sanidad y medicina veterinaria e higiene y seguridad alimentaria, por una parte, y en ciencia y tecnología de los alimentos y ciencias gastronómicas por otra.
- **Hospital veterinario:** el hospital veterinario se puso en funcionamiento en febrero de 2009. Los objetivos principales se basan en ofrecer una atención clínica especializada de referencia, potenciar los estudios clínicos de los estudiantes de la Facultad de Veterinaria de la Universidad de León y servir de apoyo para el desarrollo de proyectos de investigación.
- **Investigación:** la investigación en la Facultad se encuentra desarrollada y consolidada, pero es necesario potenciar la difusión de esta actividad.
- **Difusión a la sociedad:** como parte de la Responsabilidad Social Corporativa es imprescindible una buena difusión por parte de la Facultad de las actividades que se realizan dentro de ella. Por este motivo, es indispensable una estrategia bien definida de comunicación, sobre todo dentro del ámbito de Castilla y León.
- **Recursos e infraestructuras:** es uno de los elementos clave ya que sin recursos no pueden conseguirse los demás de una forma óptima y con la calidad adecuada.

En primer lugar, dentro de cada eje estratégico, se analizarán aquellos objetivos que fueron propuestos en el año 2022 y que se han cumplido, bien sea de forma total o parcial.

Posteriormente se reformularán aquellos objetivos que en este periodo temporal no se hayan alcanzado con el fin de reorientar las acciones pertinentes en los ejercicios siguientes.

Además se añadirán, para este nuevo plan estratégico, dos nuevos ejes en torno a los cuales fijar objetivos y estrategias, de acuerdo con las líneas estratégicas formuladas por la Universidad de León para los cursos 2022-2023 y 2023-2024, las cuales, por otra parte, se alinean con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

- **Empleo:** el fin último de los estudiantes de la Facultad una vez graduados es su inserción laboral. Por este motivo es fundamental proponer objetivos cuya finalidad sea dotarles de las herramientas necesarias para enfrentarse al mundo laboral y aumentar así la empleabilidad de los egresados.
- **Internacionalización:** en un mundo global como el que vivimos resulta imprescindible tener en cuenta un programa que motive la movilidad geográfica de los estudiantes.

# 1.EJE ESTRATÉGICO: DOCENCIA

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.1. PROGRAMACIÓN DOCENTE DE GRADO

### - **Actualización del currículum del Grado en Veterinaria**

Durante el año 2023 se han establecido diferentes reuniones con el profesorado para proponer un nuevo plan de estudio que cumpla con la adaptación necesaria según el Real Decreto 822/2021.



### - **Grado de Veterinaria a 360 créditos**

Es un objetivo que se encuentra paralizado y a la espera de la decisión de las autoridades estatales. No es algo que dependa únicamente de la propia Facultad.



### - **Veterinarios colaboradores de las prácticas de medicina de animales de granja**

Con fecha veinticuatro de noviembre de 2023 se ha solicitado ante el Vicerrector de Profesorado de la Universidad de León la *Venia Docendi* para los profesionales veterinarios contratados por la Universidad de León en el programa "Apoyo Práctica Externa en animales de renta en la Facultad de Veterinaria" para que su colaboración quede reflejada en los planes docentes de las asignaturas que incorporan estas actividades en sus prácticas y pueda ser reconocida mediante certificación.

Por otro lado, durante el año 2022 se han incorporado dos veterinarios para prácticas con animales equinos.



- **Grado en Ciencia y Tecnología de los alimentos**

El Grado En Ciencia y Tecnología de los Alimentos, una vez completada su implantación de la modificación de la Memoria de Verificación iniciada en 2018, ha reajustado algunos aspectos de la optatividad en el Plan de Estudios, estableciendo un número máximo de alumnos.

- **Grado en Ciencias Gastronómicas**

El Grado interuniversitario en Ciencias Gastronómicas interuniversitario por la Universidad de Burgos, León y Valladolid comenzará su implantación en el curso 2024-25, una vez que ha sido aprobada su Memoria de Verificación por la ACSUCYL y el Ministerio de Universidades.

- **Convenios de Colaboración para la realización de prácticas tuteladas**

Para proporcionar a las empresas que acogen alumnos en prácticas un mayor reconocimiento, se ha emitido un certificado por parte de la Facultad a cada una de estas entidades.

Por otro lado, en cuanto a la relación con las empresas colaboradoras se han renovado los convenios de años anteriores además de incorporar empresas nuevas, cuyo listado se adjunta a continuación:

- Explotación Valdelapaloma
- Morcillas Pili
- Clínica Veterinaria Villaluenga SLP
- Clínica Veterinaria Mascotas Sueca S.C.V.L.
- Ganados Bendueños
- Carnicería Sagrario
- Fethard Surgical Ltd
- Unavets Healthcare S.L.
- La Cazorra Explotación Apícola T.C.
- Patricia Ratón Hernández
- Clínica Veterinaria Los Llanos
- Bulano S.C. (Ganadería)
- M.E. Fernández, S.L.
- Francisco Javier Gallo Martínez
- José Máximo Díez Maestro
- José Ángel Mateos Castañeira
- Ovilactsami S.L.
- Cooperativas OURENSANAS s. coop. galega
- Rubén Alonso Santos
- Garfi S.A.T.
- Clínica Veterinaria Sylvestralia
- Ayuntamiento de Guadalajara
- Granja de Desarrollo Ovino (AGM)
- Clínica Veterinaria La Zubia
- Zoomedic S.L.
- Millán Ancos Fernández
- Ganados Miralles C.B.
- Jaguar Rescue Center
- Jesús Jiménez Martín
- Francisco Javier Barreales Lozano
- Teixivet Veterinarios S.L.
- Clínica Veterinaria Leganés Norte
- Clínica Veterinaria Fuerteventura
- Asturprendes Servicios Veterinarios
- Horsepital S.L.
- Asier Alvite Arregui
- Salvador Recio López - Centro Veterinario Aguilar
- Ursaria S.C.
- Pablo Arribas Gil
- Clínica Veterinaria Calos Vázquez Fernández
- Centro Veterinaria Uno + de la Familia
- Hermi Gestión S.L.
- Centro Veterinario Lugones
- Cabinet Veterinarie de Coteaux
- Clínica Veterinaria Arroyovet
- Finca La Pedrosa
- Clínica Veterinaria Morey
- Granja Alpacas de la Vida
- Clínica Veterinaria Andia
- El Rincón de Loix Clínica Veterinaria S.L.
- La meka de la ceka S.A.T
- Clínica Veterinaria Benalvet
- Clínica Veterinaria Lucero
- Fernando Vicente Páramo
- Gradovet C.B.
- C.V. Gattocan

- Miguel Ángel Napal Díaz
- Castre S.C.
- Quirón Vet
- C.V.Camp Rodó
- Jesús María Castillo Llama
- Animal Trust
- San Fernando Veterinarios S.L.U
- Conforvet Pablo Nogueira S.L.U.
- Dierenkliniek de Bosdreef
- Clínica Veterinaria Gómez Ulla
- Ganadería La Casuca S.L.
- Ganadería Alberto Alcalá de Caso
- Serincar 92 S.L.
- Eva Obesso Bernaldo de Quirós
- Sarobefarm S.L.
- Ganadería Juan Ramón Boj Filloy
- SC De Antonio de Miguel e Hijos
- Ovino Cabemar S.C.
- Granja Las Teeras S.L.
- S.C. Gallastegi Agirrebeitia
- Ganadería Álvarez
- Matadero Castilla Rioseco MACRISA
- Clínica Veterinaria Auxo
- De Heus Nutrición Animal S.A.U.
- Dehesa de Hilaes, S.L.
- MIVET Hospital Veterinario
- Yeguada Solavilla
- Félix Herrero García
- Ganadería Los Tapiales S.C.
- Sociedad Agroalimentaria Tejares Hermanos Chico S.L.U.
- AD SG Peñal Sordo 04
- Los Cigarrones Holstein S.L.
- S.A.T. La Cañada Real Soriana
- Rosa María Arroyo Gutiérrez
- Bersolaz S.L.U.
- Fermín Domínguez Antón
- Comercialización de Ganado Porcino Sdad. Coop.
- Diputación Foral de Bizkaia
- Murube y Barrero
- Embutidos Rodríguez S.L.
- Ganadería Arbás
- Hnos Álvarez del Caño S.C.
- Pania Animal S.L.
- Clinique Veterinair Equine de Meheudin
- Servicios Veterinarios La Goleta S.L.U.
- Centro Hípico Valdeduende
- Hospital Clínico Veterinario Virgen de las Nieves S.L.U.
- Fincas Alcora S.L.
- Jairo Andrés González
- Unavets Healthcare S.L.
- Miel Urzapa
- Juan Luis Domínguez Alonso
- Bango e Hijos S.L.
- Distribuciones Sabores Alleranos S.L.
- Juan Gómez Gómez
- Ganadería El Lovalero
- Balmes Hospital Veterinari
- Lydia del Barrio del Sol
- Acatcompany S.L.
- Fabria Veterinarios S.L.
- Hola Food S.L.
- Infantes Veterinarios
- Julián-Luis Díaz Gómez
- Vetpartners Clínicas España
- Rubén Manteca Rodríguez (C.V. Marquesa de Pinares)
- Rodrigo Losa Cuadrado
- Refugio de fauna silvestre Basondo
- Asociación Landabere
- Centro Veterinario La Estación
- Natur Ara S.L. (Hospital Veterinario La Arboleda)
- Cah Norte S.L.U.
- Acgalan
- Centro Veterinario Los Campos
- Elebavet S.L.
- Asgard Hospital Veterinari
- Sabina Rovira Cardete
- Clínica Veterinaria El Burgo
- Clínica Veterinaria Avda. Valladolid
- Clínica Veterinaria La Peineta
- Armando Muñoz Alonso
- Vetpartners España
- Fermín Valdizán Olea
- Ganadería Joaquín SC
- Ganadería César Lillo Tejón
- Asociación Provincial de Agricultores y Ganaderos de Guadalajara (APAG)
- Viñuela Zarza S.L.
- Veterinario José Antonio Álvarez García
- Amparo García Pérez
- Daisuki G y A Extensiva
- Veterinarios los Juncuales S.L.
- Oceva Sdad, Coop.
- Morcillas Tere S.L.
- Pierre Legrand
- José Vicente González Fernández-Cid
- Vicente Peña Romero
- Utreros 2000 S.L.
- Veta Xinzco SCP (Centro Veterinario Don Guau)
- Zarcinenea S.C.
- Clínica Veterinaria Pontón
- Centro Veterinario Rico
- Vicalvet Sarón S.C.P.
- Moreno Corral C.B.
- Granja de Avicultura la Fuentecilla de Berleda
- Artevet Clínica Veterinaria
- Óscar García Barredo
- Granja Murrieta
- Castrovet Norte S.R.L.
- Clínica Veterinaria Alfredo Riera
- Ganadería Méndez Sanabria

Por último, y para conseguir el objetivo en su totalidad, se debería de haber realizado un seguimiento periódico por parte de la Facultad de las prácticas de larga duración. Para esto se propondrá, para los próximos cursos, un formulario breve que tanto alumnos como empresas rellenen en el ecuador del periodo de duración de las prácticas y que tenga como finalidad subsanar posibles incidencias o mejoras antes de la finalización de las prácticas. Aunque hasta el momento, la valoración personal que hacen los estudiantes de estos periodos apenas refleja incidencias y obtiene siempre una valoración positiva.



- **Revisión periódica y mejora curricular**

Con la finalidad de analizar y conocer la evolución de las titulaciones de la Facultad desde dentro y así poder identificar los aspectos a mejorar, se dispone de una serie de indicadores proporcionados por la Oficina de Evaluación y Calidad (OEC). El objetivo general es disponer de información útil para el Sistema de Garantía de Calidad de la Universidad de León, así como para detectar necesidades y establecer las mejoras oportunas.

Alguno de los aspectos que se evalúan en los cuestionarios de los estudiantes son la participación que tienen dentro del grado, la información que reciben, el plan de estudios o las prácticas. En este sentido, la mayoría de los indicadores aparecen como favorables en los últimos años, en torno al 50 % o más de los estudiantes encuestados dan una calificación igual o superior a 3. No obstante, parece necesario abordar mejoras en aspectos relacionados con las prácticas regladas para conseguir una mejor adecuación de las tareas realizadas y los resultados de aprendizaje establecidos en el plan de estudios.

En el caso del personal docente, los ejes centrales son la organización, el trabajo de los estudiantes, las instalaciones y recursos, la formación del profesorado o la satisfacción general con el título. La mayoría de los indicadores son positivas, manteniéndose constante a lo largo de los años.





## OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.2. PROGRAMACIÓN DOCENTE DE POSGRADO

Las principales estrategias en este objetivo consistían en el desarrollo de un nuevo currículo para el máster de Investigación y la elaboración de propuestas de impartición de másteres de especialización, en las cuales es necesario seguir avanzando. Por otra parte, en el Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias, las universidades podrán impartir enseñanzas propias de menos de 15 ECTS en forma de microcredenciales o micromódulos, que permitan certificar resultados de aprendizaje ligados a actividades formativas de corta duración. Por este motivo, en posteriores ejercicios se plantea la estrategia de impartición de microcredenciales.



## OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.3. FORMACIÓN CONTINUA

### - **Ampliar las oportunidades del aprendizaje permanente**

Si bien no se ha desarrollado un programa anual de formación profesional como estaba previsto, sí que se han ofrecido una formación continua para veterinarios y científicos y tecnólogos de alimentos. En este sentido y a modo de ejemplo se tiene previsto para futuros ejercicios la aprobación de un certificado OCV (Organización Colegial Veterinaria) para Veterinarios clínicos de equino y otro para animales de compañía, cuya finalidad es la de educar al veterinario de equino y al de pequeños animales en un nivel intermedio-avanzado (*middle-tier expert*), para dotar al mismo no solo de conocimientos sino de un instrumento de crecimiento profesional para mejorar sus servicios, ofrecer mayores garantías al consumidor y mejorar el bienestar de los pacientes bajo sus cuidados.



- **Propuestas de organización de conferencias, cursos y jornadas**

A pesar de que no se ha elaborado una memoria propiamente dicha con las conferencias, cursos y jornadas realizadas, este tipo de actividades se han realizado a lo largo del curso académico, adaptándose a las necesidades o sugerencias de alumnos, profesores y personal. Algunas de las jornadas que se han desarrollado durante este periodo son las siguientes:

**Taller on-line Principios de cirugía de cabeza y cuello.** Celebrado el 08/12/2020 (Directores: Asociación Internacional de Estudiantes de Veterinaria -IVSA de León).

**El huevo y la gallina ponedora:** 20 participantes. (Directores: Leticia González Arias y Bernardo Prieto Gutiérrez):

- **“Mejora genética en avicultura”.** Celebrado el 14/01/2022
- **“El huevo en la cocina”.** Celebrado el 17/01/2022
- **“La producción en avicultura”.** Celebrado el 21/01/2022
- **“Ovoproductos”.** Celebrado el 28/01/2022
- **“Sanidad avícola”.** Celebrado el 04/02/2022
- **“Ovoproductos in situ”.** Celebrado el 11/02/2022.

**Curso teórico-práctico de rastreo.** Celebrado del 25/03/2022 al 26/03/2022 (Asociación de Veterinarios para la Atención de Fauna Exótica y Salvaje. DIRECTORES: AVAFES-).

**Charla “África en peligro de extinción. Experiencia de un Ranger en parques sudafricanos.** 04/04/2022 (DIRECTORES: AVAFES).

**Charla “Cría y recuperación de aves urbanas: vencejo y gorrión”.** Celebrado el 21/04/2022 (DIRECTORES: AVAFES).

**Charla “Un día en el CRAS de Zamora”.** Celebrado el 29/04/2022 (DIRECTORES: AVAFES).

**Aqua vita est.** Celebrado el 19/05/2022. 47 participantes. (Directores: Erica Renes Bañuelos y Bernardo Prieto Gutiérrez).

**Taller práctico de aplicaciones genómicas y metagenómicas para la detección de genes de resistencia a antibióticos en muestras ambientales y clínicas.** Celebrado del 20/06/2022 al 22/06/2022 y del 19/07/2023 al 23/07/2023. (Director: José Francisco Cobo Díaz).

**Charla “Cuervos, detrás del misterio”.** Celebrado el 10/10/2022 (Directores: AVAFES).

**Charla “Fototrampeo: un mundo de aplicaciones”.** Celebrado el 27/10/2022).

**Charla “Reptiles, implicaciones ecológicas veterinarias y culturales de los lepidosaurios”.** Celebrado el 29/11/2022 (Directores: AVAFES).

**Charla “Medicina clínica de reptiles”.** Celebrado 01/12/2022.

**Charla “Malaria en orangutanes y otras especies de Grandes Simios”.** Celebrado el 21/12/2022 (Directores: AVAFES).

**Charla “Gestión del Conflicto de animales salvajes y el humano: un ejemplo en Borneo con el orangután y otras especies”.** Celebrado el 21/12/2022 (Directores: AVAFES).

**Charla “Proyecto de rescate, recuperación y reintroducción del orangután de Borneo, Indonesia”.** Celebrado el 21/12/2022 (Directores: AVAFES).

**Exposición Filatélica:** "Galicia siglo XIX: Epidemias, lazaretos y correo desinfectado" (Andrés García Pascual, Sociedad Filatélica de A Coruña); **"De microbios y hombres"** (Juan Carlos Calleja Llanos, Grupo Filatélico Leonés); **"Oro rojo"** (María Begoña Imaz Ortíz, Sociedad Filatélica y Numismática Agurain, Álava); **"Gotas de vida"** (María Ángeles Municio Martín, Sociedad Filatélica de Getxo, Bizkaia); **"Galicia siglo XIX: Epidemias, lazaretos y correo desinfectado"** (Andrés García Pascual, Sociedad Filatélica de A Coruña). Celebrada del 21/11/2022 al 02/12/2022 (Directores: Decanato de la Facultad de Veterinaria)

**Charla "Recorrido por la historia de la Facultad de Veterinaria de León".** Celebrada el 21/12/2022 (Directores: Decanato de la Facultad de Veterinaria).

**Charla "La filatelia en la Universidad de León".** Celebrada el 21/12/2022 (Directores: Decanato de la Facultad de Veterinaria).

**Charla "Etiquetas alimentarias: trucos que utilizan y tres pasos para que no te la cuelen".** Celebrada el 02/12/2022 (Directores: Decanato de la Facultad de Veterinaria).

**Charla "Etiquetas alimentarias: trucos que utilizan y tres pasos para que no te la cuelen".** Celebrada el 30/11/2022 (Directores: Decanato de la Facultad de Veterinaria).

**Charla "Producción de rumiantes, impacto ambiental, competencia por los recursos y salud de los consumidores".** Celebrada el 02/12/2022 (Directores: Decanato de la Facultad de Veterinaria).

**Curso teórico-práctico de rastreo.** Celebrado del 25/03/2023 al 26/03/2023 (DIRECTORES: AVAFES).

**Curso 'Grandes Carnívoros de la Península: biología, conservación y manejo veterinario del Lobo, Oso y Lince Ibéricos.** Celebrado del 03/03/2023 al 05/03/2023. 100 participantes (DIRECTORES: AVAFES).

**Charla "Una herramienta para la conservación de primates".** Celebrado el 13/03/2023 (DIRECTORES: AVAFES).

**Charla "¡Los 3 mosquiteros necesitan tu ayuda!".** Celebrado el 13/04/2023 (DIRECTORES: AVAFES).

**El aceite de oliva: tecnología, salud y cocina.** Celebrado del 17/04/2023 al 02/05/2023. 13 participantes. (Directores: Patricia Combarros Fuertes, Javier Quiroga Martínez y Bernardo Prieto Gutiérrez).

**Salida cetrera al Centro de las Águilas de Valporquero.** Celebrado el 13/05/2023. 14 participantes (DIRECTORES: AVAFES).

**Charla de GREFA y recaudación económica para el apadrinamiento de una cigüeña negra, "Sombra".** Celebrado el 19/05/2023 (DIRECTORES: AVAFES).

**Charla "Caza furtiva, África en peligro de extinción: experiencias de un ranger en parques sudafricanos".** Celebrado el 24/05/2023 (Directores: AVAFES).

**Charla de radiografía y cirugía ortopédica en aves.** Celebrado el 29/05/2023 (DIRECTORES: AVAFES).

**Sostenibilidad Alimentaria en el territorio SIPAM-Montañas de León.** Celebrado del 17/07/2023 al 21/07/2023. (Directores: Camino García Fernández y José Javier Sanz Gómez).

**Charlas sobre salidas profesionales.** Celebradas en mayo del 2022 y del 2023 (Directora: Cristina Saro Higuera):

Dña. Kar mele Llano, directora de la sede de International Animal Rescue en Indonesia.

Dña. Verónica González, Técnico Superior en Nutrición y Control de los Alimentos (Bromatóloga) en el Hospital Regional Universitario de Málaga.

D. Manuel García, Jefe del Servicio de Sanidad Exterior (PCF-Gijón), Cuerpo Nacional Veterinario.

Dña. Isabel Llamazares, estudiante de 5º de Veterinaria y becaria de la Embajada de España ante la FAO en Roma.

Dña. Victoria Soto, Dña. Débora Jorge y otros clínicos del Hospital Veterinario de la Universidad de León.

Miembros de la junta de ANEMBE, "Experiencias en las distintas ramas de la buiatría".

Dña. Aurora Villarroel, "Cómo leer e interpretar artículos científicos".

Dr. Francisco Javier Giráldez García, "Producción de rumiantes, impacto ambiental, competencia por los recursos y salud de los consumidores: Ciencia vs Opinión".

D. Álvaro Borge, veterinario de los Servicios Veterinarios Oficiales de Salud Pública.

D. Jesús García, director de los servicios oficiales de inspección en el matadero Carracedo-Llamas de León.

D. Javier Redondo, veterinario especialista en avicultura y avicultor.

Dña. Aránzazu García, Teniente Coronel de la base aérea de La Virgen del Camino.

Dña. Sonia Andrés, científica titular del Consejo Superior de Investigaciones Científicas.

Dr. Miguel Fernández, director del animalario de la Universidad de León.

**Jornada de Egresados para estudiantes de CTA.** Celebradas en mayo del 2023

**Talleres de "soft skills" para alumnos de Veterinaria y CTA (2022 y 2023)**

Inteligencia Emocional.

Comunicación Asertiva.

Hablar en Público.

Trabajo en Equipo Gestión del Tiempo.

Productividad Personal.

## 2.EJE ESTRATÉGICO: HOSPITAL VETERINARIO

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.1. ORGANIZACIÓN, INFRAESTRUCTURA Y PLAN ECONÓMICO

#### - Optimización de los Recursos Humanos

En cuanto a la optimización de los Recursos Humanos se ha incrementado considerablemente el personal del hospital sobre todo en el último ejercicio académico, tal y como muestra la tabla adjunta:

Contrato	2022-2023	2021-2022	2020-2021	Media
Internos	20	15	14	16,3
Residentes	0	0	0	0
Veterinarios clínicos	12	11	9	10,7
Profesores	24	23	23	23,3
PTGAS	13	13	12	12,7
<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>62</b>	<b>58</b>	<b>63</b>

\*Certificados de especialización

Lo anteriormente descrito ha permitido un aumento de la capacidad clínica del hospital y por tanto que se haya incrementado a su vez la remisión de casos al HVULE. Por otro lado, a los veterinarios clínicos del área de pequeños animales se les ha incorporado como profesores asociados en la asignatura del Rotatorio Clínico (10º semestre del Grado en Veterinaria).



#### - Potenciación de las Infraestructuras/Instalaciones

Tras la revisión de las infraestructuras y equipos necesarios para el funcionamiento del hospital se procedió a eliminar el material defectuoso. A continuación, se muestra un listado del equipamiento que se ha renovado en los últimos tiempos:

- Equipo Resonancia Magnética Nuclear alto campo, modelo 3 teslas Twinspeed, marca General Electric
- Monitor multiparámetro TESLA para resonancia magnética Equipo Tomografía axial computerizada (TAC), modelo Optima 540, marca General Electric

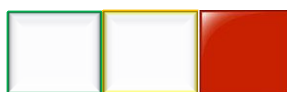
- Equipo Fluoroscopia Digital, modelo CIOS SELECT, marca Siemens
- Ecografía ecodopler, marca General Electric
- Radiología digital grandes animales, modelo Leonardo wireless
- Laser quirúrgico CO<sub>2</sub>, modelo Smartwide 30W HS, marca Leka.
- Equipo esterilización plasma peróxido de hidrógeno, modelo SQ-DS60, Marca MSO
- Facoemulsificador (oftalmología)
- Sistema de anestesia y ventilación para grandes animales, modelo GA, marca Braun
- VideogastroscoPIO grandes animales, marca AHOUA
- Aparato dental INOVADENT CART with Oiles compressor
- Ligasure
- Monitor Mindray
- ECG GE ELECTRIC
- Jaulas de hospitalización para gatos.

Por otro lado, se está realizando una reforma en la zona de grandes animales que tiene prevista su finalización en marzo de 2024. Esta reforma incluye la reestructuración en esta área, así como la construcción de una zona de investigación en porcino, con un área para cirugía cardiovascular, y la construcción de un henil.



- ***Desarrollar un programa de posgrado universitario en el ámbito del hospital***

Tras el análisis de esta estrategia, y teniendo en cuenta la nueva Ley de Universidades, podría ser más interesante ampliar este tipo de formación con el diseño de microcredenciales.



- ***Consolidar la investigación veterinaria y biomédica como actividad estratégica***

En cuanto a la labor de investigación del hospital cabe destacar que se trata de una tarea bastante activa. Para ello forma parte de la FUNDACIÓN INVESTIGACIÓN SANITARIA EN LEÓN (FIS) que tiene por objeto y fines la promoción de la investigación científica en el campo de la Salud, así como el desarrollo, difusión, divulgación y apoyo a toda clase de materias, trabajos y estudios al respecto, para lo cual

desarrollará, dentro de sus medios y de acuerdo con las memorias y programas que apruebe anualmente su patronato, actividades, directamente o en colaboración con otras Instituciones, públicas o privadas, como, entre otras, la concesión de ayudas de estudio e investigación.

Un proyecto (Laboratorio de Prótesis Dental Axis)) que se está poniendo en marcha dentro del hospital está relacionado con la creación de prótesis dentales para ganado vacuno y equino. Se pretende escanear la dentición de los animales para conocer la estructura y disposición, de los dientes, hacer un molde de las arcadas dentales y, en el futuro, poder reparar los dientes cuando estén desgastado, completando ese diente mediante resinas. Esa reconstrucción permitiría mantener una dentadura similar a la que tenía el animal cuando era más joven y de esta forma podría aprovechar mejor el alimento y mantener sus producciones.

Por último, hay que destacar el proyecto conjunto que se firmará mediante un convenio marco de colaboración entre la Fundación del Urogallo Cantábrico y la Universidad de León. Se espera diseñar un programa de investigación científica con los diferentes departamentos de la Universidad para determinar los valores normales de hematología, química sanguínea, parasitología, microbiología, patología, etc. de ejemplares de esta especie. También se espera hacer disecciones, medidas y fotografías, en los departamentos correspondientes, para hacer un estudio completo sobre la anatomía y fisiología normal del Urogallo Cantábrico, incluyendo, pero no limitado, al esqueleto óseo y la morfología de los aparatos gastrointestinales, respiratorios, urogenitales, cardiovasculares y nerviosos.



- **Implementación de los servicios clínicos y diagnósticos**

A pesar de que el hospital clínico posee una amplia variedad en su catálogo de servicios clínicos y diagnósticos, lo cierto es que en este periodo temporal no se han incluido nuevos servicios adicionales.



- **Desarrollo de una estrategia económica**

Con el fin de establecer una buena estrategia económica, el hospital publica anualmente los presupuestos conforme a lo que se establecen actuaciones con los que conseguir beneficios. Tal y como se puede comprobar, la tendencia de ingresos del hospital veterinario es positiva (Figura nº 1).

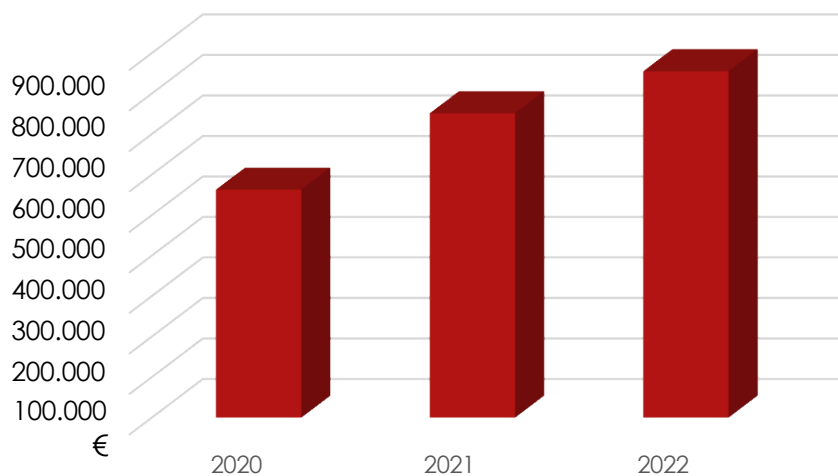


Figura nº 1. Evolución de ingresos en el hospital veterinario 2020-2022



- **Mejora de la atención al cliente**

A pesar de que se han realizado mejoras en este campo como programas de fidelización tales como descuento para protectoras, convenios con ayuntamientos para control de colonias o descuentos para el personal de la ULE, lo cierto es que no existe forma de medición posible al no tener una encuesta que permita ver la evolución del grado de fidelización.



- **Establecimiento de una política de marketing efectiva**

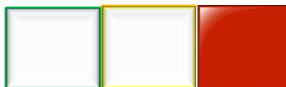
Se trata de un objetivo deficiente y que no se ha actualizado, quedando pendiente para ejercicios posteriores.





- **Implantación de un sistema de Garantía de Calidad**

Se trata de un objetivo deficiente y que no se ha actualizado. Está pendiente para ejercicios posteriores.



**OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.2. CASUÍSTICA DE PEQUEÑOS ANIMALES**

La primera estrategia que se ha llevado a cabo, tal y como puede verse en la tabla nº 1 es el incremento de los casos atendidos por parte del Hospital Veterinario que ha ido aumentando de forma progresiva a lo largo de los años.

Tabla 1. Evolución del nº de casos de pequeños animales en HVULE

	<b>CURSO 2020-2021</b>	<b>CURSO 2021/2022</b>	<b>CURSO 2022/2023</b>
<b>CONSULTA</b>	2.314	2.904	3.748
<b>REVISIONES</b>	4.293	4.792	5.645
<b>DIAGNÓSTICO POR IMAGEN</b>	1.320	1.527	2.677
<b>CIRUGÍA</b>	736	856	937
<b>HOSPITALIZACIÓN</b>	1.274	1.378	1.732
<b>URGENCIAS</b>	1.063	1.383	1.778
<b>TOTAL</b>	<b>11.000</b>	<b>12.840</b>	<b>16.517</b>

Por otra parte, se adjunta la relación de entidades con las que se establecen vínculos de fidelización.

- Protectoras de animales a las que se aplican tarifas reducidas:
  - Aszal (Asociación Nacional de Criadores de asno Zamorano-Leonés)
  - Asociación Acción y Reacción Animal Cantabria
  - Asociación Almanimal, VA
  - Asociación Animales con Nuevo Rumbo (ACUNR)
  - Asociación Protectora Galgos de León
  - Asociación Las Delicias de los Gatos
  - Asociación Recatados en Adopción
  - Asociación Santuario Animal Garfi
  - Asociación Vaya Huellas
  - Asociación Protectora de Animais Os Biosbardos
  - Asociación Protectora de Animales "Peludines sin Suerte"

- Asociación Protectora de Animales y Medio Ambiente "Huellitas Leonesas"
- Asociación Protectora de Amigos de los Animales
- Asociación Protectora Amigos de los Animales Bastet
- Asociación La Casa de Menta
- Asociación La Estación de los Gatos
- Asociación Huellas Accitanas
- Asociación Huellas Callejeras Noreña
- Asociación Galgos y Podencos Cantabria
- Asociación Guau
- Asociación Gran Danés España
- Asociación Frente de Rescate Animal
- Asociación El Carro de Freya
- Asociación Chemaysumanada
- Asociación Defensa Animal Palentina
- Asociación Defensa Animal Valladolid (DEFANIVA)
- Asociación El Bosque de Sury
- Asociación Equitación Positiva
- Asociación de Voluntarios por los Animales Abandonados de Toro
- Asociación Rescate y Adopción de Gato Alma Gemela
- Asociación SOS Yorkshire y Cruces España - SYCE
- Asociación CES Comillas
- Asociación Amigos de los Animales Tierra de Campos
- Asociación Protectora Animales y Plantas de León
- Asociación Protectora La Ciudad de los Gatos
- Asociación Protectora de Animales "Animales en Apuros"
- Asociación Protectora de Animales de Astorga (APADA)
- Asociación Protectora de Animales Argos León
- Asociación Protectora de Animales de Laciaña
- Asociación Protectora de Animales Sacrificio Cero
- Asociación Protectora Amigos de los Animales de Guardo
- Asociación Protectora de Animales PEGASOS
- Asociación Protectora de Animales Valdeorras
- Asociación 113 Motivo Animales
- Asociación Pacto de Lealtad
- Asociación Patitas Callejeras Valladolid
- Asociación Puro Galgo
- Asociación Protectora de Animales PEGASUS
- Asociación Refugio Canino Torres
- Asociación Valladolid Felina.

- Ayuntamientos con los que se mantienen convenio de esterilización de colonias felinas:
  - Ayuntamiento de Sariegos (aprobado el 2 de mayo de 2019)
  - Ayuntamiento de Valdefresno (firmado el 16 de mayo de 2019)
  - Ayuntamiento de Valverde de la Virgen (firmado el 10 de marzo de 2020)
  - Ayuntamiento de Villaquilambre (aunque sin convenio, se le aplican las mismas condiciones que a los anteriores)
  - Ayuntamiento de León (contrato menor anual desde noviembre de 2020).
  
- Ayuntamientos y organismos a los que se ofrecen atención veterinaria perros de trabajo:
  - Unidad Militar de Emergencias (sin convenio se le aplican tarifas reducidas)
  - Unidad Canina Penitenciaria (sin convenio se le aplican tarifas reducidas)
  - Ayuntamiento de León (atención veterinaria básica perros policía, contrato menor desde noviembre 2022)
  - Acuerdo para atención veterinaria de mascotas de personas en situación de vulnerabilidad socioeconómica:
    - Ayuntamiento de León (firmado el 7 de abril de 2022 entre el Rector y el Alcalde)
    - Cruz Roja Española (firmado 13 de febrero del 2020).
  
- Atención veterinaria fauna silvestre:
  - Junta de Castilla y León. Servicio territorial de Medio Ambiente de León
  
- Acuerdo para formación de cirugía artroscópica:
  - Asociación de Veterinarios Españoles Especialistas en Pequeños Animales (firmado el 24 de septiembre de 2019- ya no está en vigor).

Por último destacar en este objetivo que se ha retomado el programa mediante el cual grupos de cinco estudiantes efectúan castraciones en perras o gatas, que se interrumpió como consecuencia de la pandemia en 2020.



### OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.3. CASUÍSTICA DE GRANDES ANIMALES

En este ejercicio, tal y como muestra la tabla nº 2, se ha conseguido aumentar los casos de grandes animales (caballos, ovejas, vacas y cerdos) tratados en el hospital.

	<b>CURSO 2020/2021</b>	<b>CURSO 2021/2022</b>	<b>CURSO 2022/2023</b>
<b>CONSULTA</b>	147	224	196
<b>REVISIONES</b>	6	3	9
<b>DIAGNÓSTICO POR IMAGEN</b>	35	57	120
<b>CIRUGÍA</b>	28	27	36
<b>HOSPITALIZACIÓN</b>	49	53	124
<b>URGENCIAS</b>	54	58	56
<b>TOTAL</b>	<b>319</b>	<b>422</b>	<b>541</b>



### OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.4. IMPLICACIÓN DEL ESTUDIANTE EN LAS URGENCIAS

Desde el 2016, los estudiantes colaboran con el servicio de urgencias dentro del Hospital Veterinario, lo que hace que estén completamente implicados en el mismo. En la tabla nº 3 se muestra el número de casos de urgencias atendidos por el Hospital.

Tabla nº 3. Número de casos atendidos en urgencias del HVULE.

	<b>01/09/2021- 31/01/2022</b>	<b>01/02/2022- 31/05/2022</b>	<b>01/09/2022- 31/01/2023</b>	<b>01/02/2023- 31/05/2023</b>
<b>Equina</b>	16	25	8	19
<b>Canina y Felina</b>	359	305	535	455
<b>Rumiantes y Porcinos</b>	2	1	1	1
<b>Aves y Exóticos</b>	42	36	64	52
<b>TOTAL</b>	<b>419</b>	<b>367</b>	<b>608</b>	<b>527</b>

De la tabla anterior cabe destacar que en un año (del 2022 al 2023) las urgencias se han incrementado en 349 casos, pasando de 786 a 1135. Del número total de casos que llegan al hospital un 46 % (coincide el porcentaje en ambos ejercicios) son vistos por alumnos, lo que supone una participación bastante elevada en el servicio de urgencias.



### 3.EJE ESTRATÉGICO: INVESTIGACIÓN

El eje estratégico de investigación tenía como objetivos:

- **La difusión de la actividad de los grupos de investigación de la Facultad a los estudiantes y personal del centro**

Este objetivo se basaba en la mayor difusión de los seminarios de investigación de la FVULE ante la actividad estudiantil. Para ello tendrían que estar publicadas las jornadas en un calendario público y accesible a todo el personal. Por tanto, podríamos afirmar que este objetivo no está cumplido y se volverá a proponer para el próximo curso. Sin embargo, se han publicado los grupos de investigación en la página web de la facultad, lo que da una accesibilidad a todo aquel que desee consultar la información ([enlace](#)).



- **La potenciación de la actividad investigadora de la FVULE**

Aunque no se ha producido un incremento del personal docente e investigador en formación de la FVULE, se ha optimizado los recursos existentes. En este periodo temporal se han participado en los siguientes proyectos de investigación:

Proyectos de investigación internacionales:

Título	IP	Fecha de ini	Fecha Fin
SMAll RuminanTs breeding for Efficiency and Resilience.	Juan José Arranz Santos	01/11/2018	30/06/2023
Microbiome Applications for Sustainable food systems through Technologies and EnteRprise	Avelino Álvarez Ordoñez	02/01/2019	01/07/2023
Stopping Transmission of intestinal Parasites.	María Martínez Valladares	01/10/2018	30/09/2023
Integration of genomics in surveillance and risk assessment for outbreak investigation.	Avelino Álvarez Ordoñez	01/09/2019	31/08/2020
Identification of risk factors and hotspots of antibiotic resistance along the food chain using next-generation sequencing.	Avelino Álvarez Ordoñez	01/01/2021	31/12/2021
DESign of bio-based Thermoset polymer with rEcyLing capabilItY by dynAmic bonds for bio-composite manufacturing	Carlos Barreiro Méndez	01/06/2022	30/11/2025
Delivering Soil improvers through improved recycling and processing solutions for food industry residues streams	Avelino Álvarez Ordoñez	01/06/2023	31/05/2027
Automatic and objective surveillance of short tails and tail lesions in pig abattoirs	Héctor Argüello Rodríguez	15/10/2023	14/10/2025
Fair, healthy and environmentally-friendly food systems from primary production to consumption	IP: Héctor Argüello Rodríguez ColP: Aroa Suárez Vega	01/01/2024	31/12/2026

## Proyectos de investigación nacionales:

Título	Nombre investigador principal	Fecha Inicio	Fecha Fin
Papel del transportador ABCG2 y sus polimorfismos en la excreción de agentes antiparasitarios y pesticidas en leche de rumiantes	ÁLVAREZ DE FELIPE, ANA ISABEL; MERINO PELÁEZ, GRACIA	01/01/2019	30/06/2022
Función dual del transportador ABCG2 en la excreción de nuevas moléculas de sabor y contaminantes alimentarios incluyendo micotoxinas en leche de rumiantes y exosomas	MERINO PELÁEZ, GRACIA	01/09/2022	31/08/2025
Competencia apoptótica contra patógenos.	REGUERA TORRES, ROSA MARÍA	01/09/2021	31/08/2024
Nuevas herramientas para el descubrimiento de fármacos y la detección de resistencias antihelmínticas frente a las nematodososis gastrointestinales en pequeños rumiantes.	MARTÍNEZ VALLADARES, MARÍA; BALAÑA FOUCE, RAFAEL	01/09/2021	31/08/2024
Agroecological sheep/goat production system based on the valorisation of halophytes of saline areas in the Mediterranean basin (HaloSheep)	BALAÑA FOUCE, RAFAEL	01/05/2022	30/04/2025
Análisis del papel de las marcas epigenéticas y de la variabilidad genómica en la regulación de la transcripción en tejidos de interés productivo en el ganado ovino lechero.	ARRANZ SANTOS, JUAN JOSÉ; GUTIÉRREZ GIL, BEATRIZ	01/01/2019	30/09/2022
Función de p73 en el adhesoma celular: implicaciones en morfogénesis vascular, angiogénesis y cáncer	MARÍN VIEIRA, MARÍA CARMEN	01/06/2020	31/05/2024
El estrés en la reproducción de peces: transmisión de los efectos negativos a la progenie y desarrollo de nuevas tecnologías para revertirlos.	ROBLES RODRÍGUEZ, VANESA	01/06/2020	29/02/2024
Mecanismos de resistencia natural e inducida por la vacunación frente a la paratuberculosis ovina	PÉREZ PÉREZ, VALENTÍN	01/01/2019	30/09/2022
Respuesta inmunitaria e inmunidad entrenada en las fases iniciales de la paratuberculosis en la especie ovina: vacunación e infección	FERNÁNDEZ FERNÁNDEZ, MIGUEL PÉREZ PÉREZ, VALENTÍN	01/09/2022	31/08/2025
Importancia de los productos vegetales de consumo en fresco en la transmisión de enterobacterias productoras de BLEE y de tipos patógenos de E. coli.	RODRÍGUEZ CALLEJA, JOSÉ MARÍA; SANTOS BUELGA, JESÚS ÁNGEL	01/06/2020	31/05/2023
Efecto de la combinación de ejercicio físico y quercetina y del trasplante de microbiota intestinal funcionalmente protectora o predisponente adicionada con <i>Akkermansia muciniphila</i> en modelos de NAFLD	SÁNCHEZ CAMPOS, SONIA; GONZÁLEZ GALLEGO, JAVIER	01/01/2018	31/12/2020
Microbiota intestinal y daño hepático por fármacos (DILI). Transferencia de perfiles específicos y modulación de microbiota en modelos experimentales de DILI por clavulanato.	GONZÁLEZ GALLEGO, JAVIER; SÁNCHEZ CAMPOS, SONIA	01/09/2021	31/08/2024
Papel de la ACE2 y la suplementación con vitamina D en Las adaptaciones fisiológicas al entrenamiento de fuerza en ancianos	CUEVAS GONZÁLEZ, MARÍA JOSE; PAZ FERNÁNDEZ, JOSÉ ANTONIO DE	01/09/2022	31/08/2026
Nuevas estrategias basadas en la tecnología de plasma para reducir la formación de biofilms en la industria láctea.	LÓPEZ FERNÁNDEZ, MARÍA MERCEDES	01/09/2021	31/08/2024
Evaluación de fuentes y rutas de transmisión de resistencias a antimicrobianos en la industria cárnica y ambientes asociados.	ÁLVAREZ ORDÓÑEZ, AVELINO; PRIETO MARADONA, MIGUEL	01/09/2021	31/08/2025
Soluciones bacterianas para el aseguramiento de la calidad y seguridad alimentarias (BASIQS)	ÁLVAREZ ORDÓÑEZ, AVELINO	01/12/2021	31/05/2024
Assessment of plasma-based technologies for water reconditioning of process water in fresh produce processing plants as a sustainable water management strategy	LÓPEZ FERNÁNDEZ, MARÍA MERCEDES; ÁLVAREZ ORDÓÑEZ, AVELINO	01/12/2022	30/11/2024
Valorización de residuos de remolacha roja para la obtención de productos de alto valor añadido a través de tecnologías innovadoras y sostenibles	SOUSA OLIVEIRA, MARCIA PATRICIA DE	01/09/2023	31/08/2025
Explotación de bacterias ambientales adaptadas a la escasez de agua para la ingeniería de bioprocesos en fase sólida (SETH)	RODRÍGUEZ OLIVERA, ELÍAS; LUENGO RODRÍGUEZ, JOSE MARÍA	01/01/2019	30/06/2022
Microbial formulation and validation of bioactive and lifespan controlled bioplastics	BARREIRO MÉNDEZ, CARLOS	01/12/2022	30/11/2024
Biotechnological alternatives for the elimination of petrochemical plastic waste. Transition to a sustainable ecological system	RODRÍGUEZ OLIVERA, ELÍAS; LUENGO RODRÍGUEZ, JOSE MARÍA	01/12/2022	30/11/2024
Residuos y subproductos en la alimentación del ovino lechero: fermentación ruminal, poblaciones microbianas, emisiones de metano, producción de leche y calidad de los productos	RANILLA GARCÍA, MARÍA JOSÉ	01/09/2022	31/08/2026
Caracterización de la firma microbiana asociada a la enfermedad celíaca. Impacto de la dieta en la inmunogenicidad del gluten.	NAVASA MAYO, NICOLÁS; RODRÍGUEZ APARICIO, LEANDRO BENITO	01/09/2021	31/08/2024
Nuevos virus porcinos causantes de diarrea en España.	CARVAJAL URUEÑA, ANA MARÍA	26/06/2017	30/04/2021
Respuesta del hospedador y microbioma intestinal como dianas en el control de la disentería porcina.	CARVAJAL URUEÑA, ANA MARÍA; ARGÜELLO RODRÍGUEZ, HÉCTOR	01/06/2020	31/05/2024
Caracterización de las dinámicas de resistencia antimicrobiana en producción porcina y ambientes asociados mediante el uso de técnicas de secuenciación masiva	ARGÜELLO RODRÍGUEZ, HÉCTOR	01/09/2023	31/08/2025
Caracterización de la microbiota en superficies de industrias alimentarias: efecto de nuevos biocidas sobre la resistencia a antibióticos y biofilms de <i>L. monocytogenes</i>	CAPITA GONZÁLEZ, ROSA	01/09/2023	31/08/2027
Efecto de los rumiantes domésticos sobre la salud global de los sistemas ganaderos extensivos	BALSEIRO MORALES, ANA MARIA MARTÍNEZ MARTÍNEZ, SONIA	01/09/2023	31/08/2027
Desarrollo de inmunidad de mucosas en el ganado porcino mediante vacunas frente a la enfermedad de Glässer basadas en la proteína de unión a la transferrina TBPB	MARTÍNEZ MARTÍNEZ, SONIA	01/06/2020	29/05/2024
Generación de un modelo knockout de los factores inducibles por hipoxia para la mejora de la sensibilidad a inhibidores tirosina-quinasa en el tratamiento del hepatocarcinoma	MAURIZ GUTIÉRREZ, JOSE LUIS; TUÑÓN GONZÁLEZ, MARÍA JESÚS	01/09/2021	31/08/2024
Alternativas al uso de desinfectantes en la industria alimentaria dirigidas a reducir la supervivencia de "listeria monocytogenes y salmonella entérica" sobre las superficies.	ALONSO CALLEJA, CARLOS	01/01/2019	30/09/2022
Novel therapeutic strategies against antimicrobial-resistant infections based on exosomal small RNA delivery - REXOMADE	LETEK POLBERG, MICHAL	01/11/2020	31/10/2022
Development of eco-sustainable systemic technologies and strategies in key Mediterranean crop systems, contributing to small farming socio-economic resilience (SUSTEMICROP)	RUBIO COQUE, JUAN JOSÉ	01/07/2022	30/06/2025
LAM226 en el tratamiento de neuropatías: Desarrollo preclínico y nuevos candidatos. (NEUROPAT226)	LETEK POLBERG, MICHAL	07/06/2022	06/06/2025
Novel strategies of bacterial infection control	LETEK POLBERG, MICHAL	01/07/2023	30/06/2025

Por otro lado, en cuanto al número de tesis doctorales presentadas en la FVULE en el 2022 son un total de 9 tesis y en 2023, 8 tesis.

Aunque no depende directamente de la Facultad, sus grupos de investigación colaboran en el programa de becas de residencia de verano de la Universidad de León y tutorizan a aquellos estudiantes, de Máster o de Grado con el 50 % de los créditos de su titulación superados, que las consiguen. En el 2022 fueron un total de cinco becas (4 estudiantes de Veterinaria y 1 de Ciencia y Tecnología de los Alimentos) y en el 2023 un total de 3 becas (estudiantes de Ciencia y Tecnología de los Alimentos).





## 4.EJE ESTRATÉGICO: DIFUSIÓN A LA SOCIEDAD

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 4.1. PRESENCIA DE LA FVULE EN LA SOCIEDAD DE LEÓN Y EN CASTILLA Y LEÓN

Dentro de este objetivo se han incrementado las relaciones con las empresas del sector veterinario y alimentario, a través de los programas de prácticas externas. Durante el año 2022 y 2023 se han firmado concretamente un total de 164 nuevos convenios.

Por otro lado, el 30/06/2023 se firma un convenio con la Secretaría General Técnica del Ministerio de Defensa para la colaboración con los Centros Militares de Cría Caballar y el Laboratorio de Investigación Aplicada en la realización de prácticas externas de los estudiantes del Grado en Veterinaria.

Además, destacar la presencia activa del equipo decanal como por ejemplo en:

- Proyecto Aventura trashumante entre lobos y mastines (Mayo 2021)
- Congreso Historia de la Veterinaria de Zamora (Noviembre 2021)
- I Premio Aventura trashumante (Abril 2022)
- Jornada AVESA (Octubre 2022)
- Congreso de AERA (Octubre 2022)
- Carrera nocturna V Urban Trail Nocturno Universitario (Noviembre 2022)
- Expociencia (2002 y 2023)
- La Noche de los Investigadores (2022 y 2023)
- Semana de la Ciencia (2022 y 2023)
- Proyecto "MicroMundo@ULe" desde 2018 se viene desarrollando esta iniciativa para divulgar a la sociedad el problema de las resistencias antimicrobianas
- II Premio Aventura trashumante, entre lobos y mastines (Abril 2023)
- Congreso de ANEMBE (Mayo 2023)
- Congreso de cunicultura de ASESCU (Mayo 2023)
- Jornadas del Instituto tecnológico de Castilla y León (Octubre 2023)
- Jornadas de Agrobank sobre el sector ovino lechero y caprino (Noviembre 2023)
- VIII Encuentro de Jóvenes Biotecnólogos del norte de España (Noviembre 2023)
- Premio Especial Agro 2023.

Por último, indicar la presencia activa de la Facultad en los medios de comunicación cada vez que hay algún evento de importancia significativa, eventos que también se publicitan en la propia página web de la facultad.



#### *OBJETIVO ESTRATÉGICO 4.2. POTENCIACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE COLABORACIÓN DE LA FVULE CON OTRAS INSTITUCIONES ACADÉMICAS O PRIVADAS*

El objetivo principal es la potenciación de las actividades de colaboración de la FVULE con otras instituciones académicas o privadas, tratándose de un proceso continuo a mantener e incrementar a lo largo del tiempo. En este sentido existe una estrecha relación de colaboración con el resto de las Facultades de España de forma continua, así como con actividades de movilidad entre ellas.

Por otra parte, en diferentes organismos y/o asociaciones, participan activamente Profesores de la Facultad,

- Agencia Española de Seguridad Alimentaria (AESAN)
- Autoridad Europea de Seguridad Alimentaria (EFSA)
- Junta Directiva de la Asociación de Científicos y Tecnólogos de Alimentos de Castilla y León (ACTA/CL) desde su creación en 1986.



#### *OBJETIVO ESTRATÉGICO 4.3. DIFUSIÓN A LA SOCIEDAD DE LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA DE LA FACULTAD, RESULTADOS E INNOVACIÓN DESARROLLADOS EN LA FVULE*

Con la finalidad de una mayor difusión de la actividad investigadora se debería haber publicado un calendario anual con la actividad investigadora realizada por la FVULE. Sin embargo, esto no se ha realizado por lo que se propondrá para próximos ejercicios.

Por otro lado, se trata de un objetivo continuo por lo que la planificación de conferencias y jornadas para difundir el conocimiento se mantendrá a lo largo de los años, de hecho, la intención es intensificarlo.



## 5.1.EJE ESTRATÉGICO: RECURSOS E INFRAESTRUCTURAS

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 5.1. RECURSOS HUMANOS

En lo que se refiere a los Recursos Humanos de la Facultad, se han solicitado una dotación de plazas de Profesor Asociado vinculados al Hospital y a los Servicios de apoyo con lo que se ha conseguido que la mayoría de los veterinarios clínicos sean también profesores asociados.

Uno de los propósitos de la Facultad es reducir la edad media del profesorado, con el fin de dar continuidad al personal docente. Sin embargo, esto no se ha llegado a conseguir ya que, tanto en el periodo 2020-2021 como en el 2021-2022, la edad media del profesorado era 52 años. En el ejercicio 2022-2023 esta ha pasado a 53 años.



### OBJETIVO ESTRATÉGICO 5.2. INFRAESTRUCTURAS

En otro orden de asuntos, el periodo temporal que cubre el Plan Estratégico anterior ha sido muy favorable en lo que a renovación de infraestructuras se refiere.

En 2022 se consigue la reforma del ala norte de la Facultad. Se han intervenido 2.016,54 m<sup>2</sup> y se ha creado una sala de grados, cinco aulas nuevas, un aula de informática, cuatro salas de prácticas, un office, un vestuario y una pequeña zona de taquillas; además de cinco salas para trabajos en grupo o seminarios pequeños, un cuarto para la biblioteca de la Facultad y dos cuartos de almacén. Por otra parte se ha podido dotar de nuevos despachos para los Departamentos de Higiene y Tecnología de los Alimentos y Ciencias Biomédicas, y una sala de Biblioteca par el Departamento de Higiene y Tecnología de los alimentos.

Con la finalidad de mejorar la seguridad y las buenas prácticas en las dependencias de la Facultad de Veterinaria, se debe seguir avanzando en el cumplimiento de la normativa en materia de Riesgos Laborales.



# OBJETIVOS PROPUESTOS 2024-2029

## EJE ESTRATÉGICO 1: DOCENCIA

OBJETIVO	ESTRATEGIA	PLAN DE ACTUACIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO
1.1. PROGRAMACIÓN GRADO VETERINARIA	Actualización del currículum del Grado en Veterinaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Revisión del contenido de cada asignatura y actualizarlo</li> <li>- Incremento del trabajo clínico</li> <li>- Unificación de pruebas y metodologías docentes de evaluación en las diferentes asignaturas</li> <li>- Mejora de la formación en inglés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Comisión del plan de estudios</li> <li>- Junta de centro</li> <li>- Vicerrectorado de Profesorado</li> </ul>	En curso- Julio 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprobación de la propuesta de Memoria de Verificación del nuevo Grado de Veterinaria para atender al RD 822/2021</li> <li>- Grado de satisfacción del alumnado con la formación</li> <li>- Grado de satisfacción del profesorado con la formación</li> <li>- Grado de satisfacción de los empleadores con la formación</li> </ul>

## EJE ESTRATÉGICO1: DOCENCIA

OBJETIVO	ESTRATEGIA	PLAN DE ACTUACIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO
1.1. PROGRAMACIÓN GRADO VETERINARIA	Grado de Veterinaria a 360 créditos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Revisión de la solicitud enviada a la Conferencia de Decanos de incremento de 60 ETCS (2 semestres) del Título de Graduado de Veterinaria</li> <li>- Aprobación por parte del Ministerio de Educación</li> <li>- Introducción de itinerarios de especialización</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Decano</li> <li>- Conferencia de Decanos</li> <li>- Autoridades estatales</li> </ul>	En curso- Octubre 2025	- Publicación oficial de la resolución de la Titulación de Graduado en Veterinaria de 360 ECTS
	Veterinarios colaboradores de las prácticas de medicina de grandes animales	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Consecución de la <i>Venia Docendi</i> solicitadas para los colaboradores o contratación de los veterinarios como profesores asociados</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Decanato</li> <li>- Comisión de Prácticas Externas</li> <li>- Vicerrectorado de Profesorado</li> <li>- Gerencia de la ULE</li> </ul>	En curso- Febrero 2026	- Consecución de la <i>Venia Docendi para los veterinarios colaboradores o contratación de estos como profesores asociados</i>

## EJE ESTRATÉGICO 1: DOCENCIA

OBJETIVO	ESTRATEGIA	PLAN DE ACTUACIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO
1.2. PROGRAMACIÓN GRADO VETERINARIA, GRADO CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS Y GRADO EN CIENCIAS GASTRONÓMICAS	Convenios de Colaboración para la realización de las prácticas tuteladas	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mayor reconocimiento a las empresas colaboradoras</li> <li>- Mayor control de las prácticas</li> <li>- Mantenimiento de las empresas colaboradoras en las prácticas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Decanato</li> <li>- Comisión de prácticas externas</li> <li>- Profesores responsables de las prácticas tuteladas</li> </ul>	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Emisión del certificado de colaboración en el momento que admiten estudiantes en prácticas</li> <li>- Seguimiento periódico de las prácticas a través de la aplicación DOTIA</li> <li>- Renovación de los convenios de colaboración</li> </ul>
	Evaluación periódica y mejora del <i>curriculum</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboración de autoinformes de seguimiento</li> <li>- Encuestas a estudiantes y egresados</li> <li>- Toma de decisiones según el análisis de las encuestas y autoinformes</li> <li>- Informes emitidos por la oficina de evaluación y calidad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Decanato</li> <li>- Oficina de evaluación y calidad (OEC) de la ULE</li> <li>- Comisión de Calidad</li> </ul>	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evolución en los planes de mejora incluidos en los autoinformes de seguimiento</li> <li>- Mejora de indicadores de encuestas</li> <li>- Resultado favorable de la evaluación de la EAEVE</li> </ul>

## EJE ESTRATÉGICO 1: DOCENCIA

OBJETIVO	ESTRATEGIA	PLAN DE ACTUACIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO
1.3. IMPLEMENTAR ACCIONES DE BIENESTAR MENTAL	Proporcionar herramientas al estudiante para enfrentar las dificultades emocionales	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promover el Plan de Acción Tutorial</li> <li>- Realización de talleres de <i>Soft Skills</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Decanato de la FVULE</li> <li>- Gabinete psicológico de la Universidad</li> </ul>	Permanente	- Mejora de las habilidades de los estudiantes para gestionar sus emociones



## EJE ESTRATÉGICO 1: DOCENCIA

OBJETIVO	ESTRATEGIA	PLAN DE ACTUACIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO
1.4. POSGRADO	Incorporación de nuevos programas formativos basados en microcredenciales	- Estudio de microcredenciales adaptadas a la medicina, producción y sanidad animal, a la ciencia y tecnología de los alimentos, a la salud pública y	- Decanato - Comisión interdepartamental para el diseño de programas de especialización - Junta de Centro - Vicerrectorado de Ordenación Académica	Enero 2024- Diciembre 2025	- Definición de programas concretos de microcredenciales

## EJE ESTRATÉGICO 1: DOCENCIA

OBJETIVO	ESTRATEGIA	PLAN DE ACTUACIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO
1.5. FORMACIÓN CONTINUA	Ampliar las oportunidades del aprendizaje permanente para veterinarios, científicos y tecnólogos de alimentos y profesionales de la gastronomía	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocer las necesidades de formación continua de los veterinarios a través del Foro de la Profesión (Facultad de veterinaria, Consejo de Colegios Veterinarios de Castilla y León y Sindicato de veterinarios de Castilla y León)</li> <li>- Detectar las necesidades de formación continua de los científicos y tecnólogos de alimentos a través de las Asociaciones de Científicos y Tecnólogos de Alimentos Nacionales y Regionales. (ACYTALE) y de los profesionales del sector gastronómico</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Decanato</li> <li>- Consejo de Colegios de Veterinarios de Castilla y León</li> <li>- Presidente del Sindicato de Veterinarios</li> <li>- Asociaciones de Científicos y Tecnólogos de Alimentos Nacionales y Regionales.</li> <li>- Academias Nacionales y Regionales de Gastronomía</li> </ul>	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Número de participantes de formación continuada</li> <li>- Grado de satisfacción de actividades de formación continuada</li> </ul>
	Propuestas de organización de conferencias, cursos y jornadas	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Apoyo a organización de cursos conferencias, congresos, fomentando las iniciativas de las asociaciones de estudiantes.</li> <li>- Elaboración de una memoria anual de actividades</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Profesores, departamentos, asociaciones de estudiantes y otros</li> <li>- Decanato</li> </ul>	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memoria anual de actividades</li> <li>- Resultados de participación</li> </ul>

## EJE ESTRATÉGICO 1: DOCENCIA

OBJETIVO	ESTRATEGIA	PLAN DE ACTUACIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO
1.6. SISTEMA DE EVALUACIÓN DOCENTE	Implementar un Sistema de evaluación docente	- Establecer la aplicación EvaDoc como herramienta de evaluación docente del profesorado	- Vicerrectorado del profesorado	Enero 2024- Diciembre 2029	- Realización de todas las evaluaciones docentes a través de la aplicación EvaDoc
1.6. PROGRAMA DE FORMACIÓN DE PROFESORES NOVELES	Implementar un Programa de formación de los Profesores de nueva incorporación	- Desarrollar e impartir cursos pedagógicos y de metodología docente, y de innovación docente	- Escuela de Formación - Decanato de la Facultad	Abril 2024- Diciembre 2024	- Publicación del Programa de Cursos - Satisfacción del Profesorado con la impartición de los cursos

## EJE ESTRATÉGICO 2: HOSPITAL VETERINARIO

OBJETIVO	ESTRATEGIA	PLAN DE ACTUACIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO
2.1. ORGANIZACIÓN, INFRAESTRUCTURAS Y PLAN ECONÓMICO	Optimización de los Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Potenciación y reconocimiento de la dedicación del profesorado vinculado al hospital</li> <li>- Establecer un plan de formación permanente para los veterinarios residentes del hospital</li> <li>- Creación de un cuestionario para valorar la satisfacción de los usuarios en el Hospital</li> <li>- Incorporar al profesorado de animales equinos como profesores asociados</li> <li>- Incorporación de Diplomados Europeos al plantel del HVULE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vicerrectorado de profesorado</li> <li>- Vicerrectorado de Actividad Académica</li> <li>- Dirección del Hospital</li> <li>- Dirección de la FEGULEM</li> </ul>	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aumento de la capacidad y eficiencia clínica del hospital</li> <li>- Incremento de la remisión de casos al HVULE</li> <li>- Grado de satisfacción de los usuarios del Hospital</li> <li>- Incrementar el número de veterinarios clínicos en el área de caballos</li> <li>- Aumento de la casuística en el HVULE</li> </ul>

## EJE ESTRATÉGICO 2: HOSPITAL VETERINARIO

OBJETIVO	ESTRATEGIA	PLAN DE ACTUACIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO
2.1. ORGANIZACIÓN, INFRAESTRUCTURAS Y PLAN ECONÓMICO	Implementación de los servicios clínicos y diagnósticos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Revisión del catálogo de servicios clínicos y diagnósticos ofrecidos actualmente por el HVULE</li> <li>- Establecimiento de nuevos servicios que se consideren estratégicos para el HVULE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirección del Hospital</li> <li>- Dirección de la Fundación Universidad de León-Empresa (FGULEM)</li> </ul>	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aumento de la capacidad y eficiencia del HVULE</li> <li>- Incremento de la remisión de casos al HVULE</li> </ul>
	Potenciación de las infraestructuras/ instalaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Revisión del estado actual de las infraestructuras</li> <li>- Priorizar las necesidades de infraestructuras y dotar de aquellas que satisfagan las necesidades de los clientes y clínicas veterinarias de la región</li> <li>- Renovaciones de equipamiento por funcionamiento deficiente</li> <li>- Reforma del área de grandes animales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirección del hospital</li> <li>- Dirección de la Dirección de la (FGULEM)</li> </ul>	En curso- Abril 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aumento de la capacidad y eficiencia del HVULE</li> <li>- Incremento de la remisión de casos al HVULE</li> <li>- Finalización de las obras de la zona de grandes animales</li> </ul>

## EJE ESTRATÉGICO 2: HOSPITAL VETERINARIO

OBJETIVO	ESTRATEGIA	PLAN DE ACTUACIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO
2.1. ORGANIZACIÓN, INFRAESTRUCTURAS Y PLAN ECONÓMICO	Consolidar la Investigación veterinaria y biomédica como actividad estratégica	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Solicitud de proyectos de investigación</li> <li>- Fomentar la colaboración con otros investigadores en el campo de la medicina humana</li> <li>- Acceso a becas de investigación en el hospital</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirección del HVULE</li> <li>- Grupos de investigación de la FVULE</li> </ul>	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Solicitud de proyectos de Investigación</li> <li>- Publicaciones científicas de las investigaciones desarrolladas en el hospital</li> <li>- Oferta de becas de investigación</li> </ul>
	Establecimiento de una política de marketing efectiva	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollar un plan de difusión de los servicios del HVULE a los profesionales y clínicas veterinarias</li> <li>- Envío de información sobre el HVULE a colegios profesionales e instituciones y organizaciones del ámbito de la medicina veterinaria</li> <li>- Difundir a través de los medios de comunicación la carta de servicios del HVULE, características y precios</li> <li>- Dinamizar la página web y utilizar redes sociales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirección del HVULE</li> <li>- Dirección de la FGULEM</li> <li>- Servicio de Informática y comunicaciones de la ULE</li> <li>- Gabinete de Prensa de la ULE</li> </ul>	Enero 2024-Diciembre 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incremento de la remisión de casos al HVULE</li> <li>- Grado de satisfacción de las clínicas y profesionales veterinarios de la región</li> </ul>

## EJE ESTRATÉGICO 2: HOSPITAL VETERINARIO

OBJETIVO	ESTRATEGIA	PLAN DE ACTUACIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO
2.1. ORGANIZACIÓN, INFRAESTRUCTURAS Y PLAN ECONÓMICO	Desarrollo de una estrategia económica	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan económico para el sostenimiento eficaz del HVULE</li> <li>- Incremento de los ingresos del hospital mediante las consultas y otros servicios clínicos</li> <li>- Búsqueda de vías de financiación externa del HVULE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirección del hospital</li> <li>- Dirección de la FGULEM</li> </ul>	Enero 2024- Diciembre 2029	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aumento de la capacidad y eficiencia del HVULE</li> <li>- Aumento de los ingresos del HVULE</li> </ul>
	Implantación de un Sistema de Garantía de Calidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creación de una Comisión de Calidad del hospital veterinario</li> <li>- Elaboración de encuestas a los usuarios del hospital veterinario</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirección del HVULE</li> <li>- OEC</li> </ul>	Enero 2024- Septiembre 2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Estudio bienal para conocer la satisfacción de los usuarios internos y externos sobre los servicios ofrecidos</li> </ul>

## EJE ESTRATÉGICO 2: HOSPITAL VETERINARIO

OBJETIVO	ESTRATEGIA	PLAN DE ACTUACIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO
2.2. CAUSÍSTICA DE PEQUEÑOS ANIMALES	Incremento del número de casos de pequeños animales en el HVULE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mantenimiento de los acuerdos con asociaciones e instituciones</li> <li>- Establecimiento de acuerdos con clínicas privadas para la remisión de casos al HVULE</li> <li>- Establecimiento de acuerdos con residencias, refugios y otros núcleos de pequeños animales</li> </ul>	- Dirección del HVULE	Enero 2024- Diciembre 2029	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Firma de convenios con asociaciones protectoras de animales, asociaciones de clínicas u otras entidades</li> <li>- Incremento significativo del número de casos de pequeños animales recibidos en el HVULE anualmente</li> </ul>
	Implicación del estudiante en procedimientos quirúrgicos	- Realizar una encuesta para medir el grado de satisfacción de los estudiantes en los procedimientos quirúrgicos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirección del HVULE</li> <li>- Decanato de la Facultad</li> </ul>	Permanente	- Grado de satisfacción del graduado con la formación clínica



## EJE ESTRATÉGICO 2: HOSPITAL VETERINARIO

OBJETIVO	ESTRATEGIA	PLAN DE ACTUACIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO
2.3. CAUSÍSTICA DE GRANDES ANIMALES	Incremento del número de casos de grandes animales	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Impulsar la relación con asociaciones de veterinarios clínicos de grandes animales y equinos</li> <li>- Ampliar el número de veterinarios clínicos en el servicio de medicina y cirugía equina (SMCE)</li> <li>- Incrementar créditos del Rotatorio Clínico dedicados a las prácticas clínicas de animales de granjas y equinos</li> <li>- Incrementar el número de casos en equinos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirección del HVULE</li> <li>- Decanato de la FVULE</li> <li>- Comisión de Prácticas Externas de la FVULE</li> <li>- Rectorado de la ULE</li> </ul>	Enero 2024- Diciembre 2029	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incremento del número de veterinarios en el SMCE</li> <li>- Alcanzar un número de 10 jornadas de dedicación del estudiante a la clínica animales de granja y equinos</li> <li>- Incremento del número de casos de animales de granja y equino vistos por el estudiante</li> <li>- Grado de satisfacción del graduado con la formación clínica</li> </ul>

## EJE ESTRATÉGICO 2: HOSPITAL VETERINARIO

OBJETIVO	ESTRATEGIA	PLAN DE ACTUACIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO
2.4. IMPLICACIÓN DEL ESTUDIANTE EN LAS URGENCIAS	Incremento del número de casos de urgencias vistos por el estudiante	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Potenciación del servicio de urgencias en el HVULE con implicación directa de los estudiantes</li> <li>- Establecimiento de un convenio con clínicas privadas para que se realicen los servicios de urgencias de las clínicas en el HVULE</li> <li>- Aumento del número de veterinarios colaboradores</li> <li>- Aumento del número de estudiantes que realicen las prácticas en el servicio de urgencias</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirección del HVULE</li> <li>- Decanato de la FVULE</li> </ul>	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incremento del número de casos de urgencias (emergencias) vistos por el estudiante en el HVULE</li> <li>- Incremento del número de casos del HVULE</li> <li>- Grado de satisfacción del graduado con la formación clínica</li> </ul>

## EJE ESTRATÉGICO 3: INVESTIGACIÓN

OBJETIVO	ESTRATEGIA	PLAN DE ACTUACIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO
3.1. DIFUSIÓN INTERNA	Difusión de la actividad investigadora de la FVULE a estudiantes, departamentos y grupos de investigación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organizar jornadas de información a los estudiantes sobre los grupos y líneas de investigación de la FVULE</li> <li>- Desarrollar seminarios de investigación en los departamentos</li> <li>- Elaborar un catálogo de las líneas y grupos de investigación de la FVULE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Decanato de la FVULE</li> <li>- Comisión académica del doctorado</li> </ul>	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Calendario de jornadas y seminarios de investigación de la FVULE</li> <li>- Publicación del catálogo de las líneas y grupos de investigación de la FVULE</li> </ul>
3.2. PROMOCIÓN DE LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA	Potenciación de la actividad investigadora de la FVULE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprovechar los recursos disponibles dentro de la Facultad y la Universidad para financiar proyectos interdisciplinarios</li> <li>- Impulsar la participación del hospital veterinario en actividades investigadoras</li> <li>- Articular mecanismos que permitan que aquellos estudiantes con talento puedan desarrollar su potencial en el campo de la investigación y que en un futuro garantice su formación para ejercer como profesor de la FVULE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Decanato de la FVULE</li> <li>- Departamentos de la FVULE</li> <li>- Dirección del HVULE</li> <li>- Comisión académica de la FVULE</li> <li>- Vicerrectorado de Investigación</li> <li>- Escuela de doctorado de la ULE</li> </ul>	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Número de proyectos de investigación solicitado por grupos de la FVULE</li> <li>- Número de tesis doctorales presentadas en la FVULE</li> <li>- Incremento del personal docente e investigador en formación en la FVULE</li> </ul>

## EJE ESTRATÉGICO 4: DIFUSIÓN A LA SOCIEDAD

OBJETIVO	ESTRATEGIA	PLAN DE ACTUACIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO
4.1. PRESENCIA EN CASTILLA Y LEÓN Y A NIVEL NACIONAL	Fortalecimiento de la presencia institucional de la Facultad de Veterinaria en León y en la Comunidad Autónoma	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incrementar las relaciones con instituciones públicas de León, Provincia y Castilla y León</li> <li>- Incrementar las relaciones con instituciones privadas y empresas del sector veterinario, alimentario y gastronómico local y regional</li> <li>- Implementar las relaciones externas y el marketing de la Facultad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Decanato de la FVULE</li> <li>- Vicerrectorado de Relaciones Institucionales y con la Sociedad</li> <li>- Gabinete de prensa de la ULE</li> </ul>	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aumento del número de convenios con instituciones y empresas privadas</li> <li>- Presencia activa del equipo Decanal en actividades y eventos de ámbito local y regional, universitarios y en especial los relacionados con el campo de la veterinaria, ciencia y tecnología de los alimentos y ciencias gastronómicas</li> <li>- Divulgación de las actividades de la FVULE en medios de comunicación</li> </ul>

## EJE ESTRATÉGICO 4: DIFUSIÓN A LA SOCIEDAD

OBJETIVO	ESTRATEGIA	PLAN DE ACTUACIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO
4.2. COLABORACIÓN EXTERNA	Potenciación de las actividades de colaboración de la FVULE con otras instituciones académicas o privadas	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortalecer las colaboraciones externas con otras instituciones académicas</li> <li>- Potenciar las colaboraciones con instituciones públicas no universitarias en el campo agroalimentario y ganadero</li> <li>- Reforzar las colaboraciones con instituciones privadas y empresas del sector</li> <li>- Establecer nuevos convenios de colaboración en todas las áreas de interés para la FVULE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Decanato de la FVULE</li> <li>- Vicerrectorado de Relaciones Institucionales y con la Sociedad</li> </ul>	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incremento de acuerdos de colaboración con las instituciones públicas</li> <li>- Incremento de convenios de colaboración con empresas del sector veterinario, agroalimentario, ganadero y gastronómico</li> </ul>
4.3. DIFUSION DE LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA	Difusión a la sociedad de la actividad investigadora, resultados de innovación desarrollados en la FVULE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Planificar conferencias, jornadas, etc., para difundir los descubrimientos e innovación de la FVULE a los grupos de interés de la sociedad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Decanato de la Facultad de Veterinaria</li> <li>- Departamentos de la FVULE</li> <li>- Vicerrectorado de Responsabilidad social, cultura y deportes</li> </ul>	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Calendario anual de actividades de difusión de la actividad investigadora</li> <li>- Mejora del conocimiento y promoción de las actividades investigadoras y de innovación de la FVULE</li> </ul>

## EJE ESTRATÉGICO 4: DIFUSIÓN A LA SOCIEDAD

OBJETIVO	ESTRATEGIA	PLAN DE ACTUACIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO
4.4. PROMOVER LA ACCIÓN SOCIAL	Aumento de la acción social por parte de los estudiantes con las protectoras de animales	- Reconocimiento de créditos ECTS por realizar voluntariado con protectoras de animales	- Decanato de la FVULE - Dirección del HVULE	Permanente	- Aumento del número de voluntariado realizado por los estudiantes en las protectoras de animales

## EJE ESTRATÉGICO 5: RECURSOS E INFRAESTRUCTURAS

OBJETIVO	ESTRATEGIA	PLAN DE ACTUACIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO
5.1. RECURSOS HUMANOS	Establecimiento de una estrategia en materia de recursos humanos que garantice el futuro del cuerpo docente e investigador de la FVULE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollar un plan de renovación del personal docente de la FVULE</li> <li>- Solicitar un aumento de la dotación de plazas de Profesor Asociado clínico vinculadas al Hospital Veterinario y a los servicios de apoyo al HVULE</li> <li>- Proponer programas de residencias reconocidas por los Colegios Europeos de Especialidades Veterinarias</li> <li>- Potenciar la especialización clínica a nivel nacional del personal docente relacionado con el HVULE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Decanato de la Facultad de Veterinaria</li> <li>- Rectorado de la Universidad</li> <li>- Consejo de Dirección del HVULE</li> <li>- Diplomados Europeos de la FVULE</li> </ul>	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incremento del número de profesores jóvenes (junior) de la FVULE</li> <li>- Incremento del número de profesores asociados clínicos</li> <li>- Descenso de la media de edad del profesorado de la FVULE</li> <li>- Formación de nuevos diplomados europeos</li> </ul>

## EJE ESTRATÉGICO 5: RECURSOS E INFRAESTRUCTURAS

OBJETIVO	ESTRATEGIA	PLAN DE ACTUACIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO
5.2. INFRAESTRUCTURAS	Mantener e implementar las infraestructuras de la Facultad de Veterinaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Solicitud de infraestructuras y equipamiento adaptado al Espacio Europeo de Educación Superior</li> <li>- Renovación de la Planta Piloto de Alimentos</li> <li>- Mejora de la bioseguridad en todas las dependencias de la Facultad, Hospital, Granja y Planta Piloto de Alimentos</li> <li>- Creación de la Comisión de Bioseguridad de la FVULE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rectorado de la Universidad</li> <li>- Gerencia de la ULE</li> <li>- Decanato de la Facultad de Veterinaria</li> <li>- Dirección del HVULE</li> </ul>	Septiembre 2024- Diciembre 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Finalizar las obras de remodelación de la granja</li> <li>- Cumplimiento de las normas de bioseguridad en la FVULE</li> <li>- Redacción, ejecución y supervisión de las normas y protocolos de bioseguridad de la FVULE</li> <li>- Realización de reformas en la planta piloto de alimentos</li> </ul>



## EJE ESTRATÉGICO 6: EMPLEO

OBJETIVO	ESTRATEGIA	PLAN DE ACTUACIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO
6.1. MEJORAR LA EMPLEABILIDAD DE LOS ESTUDIANTES DE LA FACULTAD	Mejorar las tasas de empleabilidad de los egresados	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Publicación de las ofertas de empleo en la página web de la facultad</li> <li>- Realización de ferias de empleo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Decanato de la Facultad de Veterinaria</li> <li>- Oficina prácticas y empleabilidad de la ULE</li> </ul>	Permanente	- Mejora de la tasa de empleabilidad de los graduados de la FVULE

## EJE ESTRATÉGICO 7: INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVO	ESTRATEGIA	PLAN DE ACTUACIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO
7.1. FOMENTAR LA PROYECCIÓN INTERNACIONAL DE LA FACULTAD DE VETERINARIA	Estimular la movilidad estudiantil, de Profesorado y PTGAS en los proyectos ERASMUS y AMICUS	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promoción y difusión de las jornadas de presentación de los programas internacionales por correo electrónico</li> <li>- Publicidad de los programas ERASMUS y AMICUS en la página web</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vicerrectorado de internacionalización</li> <li>- Decanato</li> </ul>	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aumento des porcentajes de estudiantes, Profesores y PTGAS que se acogen a los programas de movilidad internacional</li> </ul>
7.2. APERTURA DE NUEVOS DESTINOS DE MOVILIDAD INTERNACIONAL	Incrementar la oferta de movilidad incorporando nuevas Facultades europeas que impartan los estudios en lengua inglesa Conseguir la acreditación del Grado de CTA por ISEKI	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Establecimiento de contactos con Facultades europeas con el fin de conseguir convenios de movilidad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vicerrectorado de internacionalización</li> <li>- Decanato</li> <li>- Coordinador de movilidad internacional</li> <li>- Coordinador del Grado en CTA</li> </ul>	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Firma de los convenios de intercambio de estudiantes y profesorado con nuevas Facultades.</li> <li>- Certificación de acreditación de ISEKI en el Grado en CTA</li> </ul>